

Seminaret samlet 40 unge og fornøyde deltakere fra Oslo, Asker, Bærum og Buskerud. Mange av årets deltakere under utdanning, noen er gründere med eget firma, og flere er allerede i jobb. De representerte unge voksne i forskjellige stadier i livet, med felles mål og ambisjoner om å gi noe til samfunnet og til seg selv.

Årets tema var «*lederskap i en skiftende verden*», hvor det ble satt søkelys på mangfold, endring og ledelse, psykisk helse, kriseledelse, målsetting, kreativitet og merkevarebygging, samt viktigheten av FNs bærekraftsmål for sosiale forhold, miljø og klima, og økonomiske forhold.

Foredragsholderne var høyt kvalifiserte ledere med forskjellig bakgrunn fra næringslivet, frivillig arbeid, kommunen, og Rotary-organisasjonen. Deltakerne viste stor interesse og engasjement gjennom hele helgen, fant fort tonen, og ble godt kjent med hverandre.

Det var knyttet oppgaver og workshops til hvert av foredragstemaene. Deltakerne samarbeidet godt og engasjert med oppgavene, drøftet løsninger, og fremførte innlegg og presentasjoner.

Gjennom foredragene ble det satt søkelys mot viktigheten av å sette av tid til å reflektere over positive og negative hendelser som en oppsummering av uken. De lærte at i all virksomhet er kommunikasjon og åpenhet det viktigste momentet for et godt arbeidsmiljø. Deltakerne lærte videre at som ledere må de være bevisst på sine egenskaper, samt være klar over egne styrker og svakheter. Ledere må være synlige, et forbilde og de må kjenne sine medarbeidere. For å lykkes i det en setter seg fore, må en «*brenne for saken*». «*Du får til det du vil!*».

Det ble også gitt informasjon om hva Rotary er og står for, og får en innsikt i Rotary sine mange programmer for ungdom og unge voksne.

Målet med RYLA er som kjent å gi fremtidens ledere initiativ, vilje, sosialt medansvar og ideer til godt lederskap innen næringsliv, organisasjonsarbeid og forvaltning.